

# NEZAVÍRÁME OČI...



## ...před zapojováním otců do rodinného života

## Projekt na podporu aktivního otcovství

- Aby muži více pečovali o své děti a jejich životní prostor
- Aby zaměstnavatelé respektovali potřeby otců
- Aby se o aktivním otcovství psalo a diskutovalo v médiích
- Aby vznikla síť neziskových organizací podporujících otce
- Aby aktivní otcovství mělo místo v české rodinné politice

**Táto, jsem tady**

**Táto, pojd' se učit**

**Táto, buď mi oporou**



## Newsletter

### Aktivní otcovství jako výzva pro české firmy

Sladování rodiny a zaměstnání se tradičně považuje za téma pracujících matek. Ale časy se mění. I u nás se pomalu rozvíjí aktivní otcovství – pravidelná péče o děti v podání mužů. Jednou z příčin tohoto trendu je větší ekonomická aktivita jejich partnerek. Nejde však jen o to, aby otcové nastupovali na rodičovskou dovolenou. Současným trendem je jejich zapojování do běžných rodičovských starostí jako je vyzvedávání dětí ze školky nebo jejich ošetřování v případě nemoci. Rodiče zkrátka musejí být flexibilní...



Do každodenního života rodin významně zasahují zaměstnavatelé. Jejich respekt vůči potřebám rodičů přispívá ke zdravé rovnováze mezi pracovními a rodinnými povinnostmi. Tento přístup je někdy příliš pasivní nebo jednostranný. Jak ukázal výzkum Podoby otcovství v ČR, více než jedna třetina mužů se domnívá, že s nimi zaměstnavatel nejedná stejně jako se ženou-matkou. S tím souvisí i názor, že je přirozené, aby se o děti staraly spíše matky – ten zastávají dvě třetiny personalistů v ČR. Výzkum také nabídl odpověď na otázku, o jaké benefity by muži-zaměstnanci měli zájem: je to například práce z domova nebo placené volno pro rodinné záležitosti.

Projekt Táto, jak na to? ovšem nemůže a ani nechce předepisovat, jak má podpora otců v českých firmách vypadat. Naším cílem je spíše systémová změna: zařazení agendy aktivního otcovství do personálních strategií a plánů. Není to jen otázka společenské odpovědnosti, ale také investice do personální stability a image firmy.

Zaměstnavatele podporujeme informačně – pomocí portálu [www.tatojaknato.cz](http://www.tatojaknato.cz), jmenovitě v sekci Personalistika. Zde mohou najít výsledky výzkumů či příklady z domova a zahraničí.

### Podzimní odborná konference

Mimo to chceme všechny zájemce pozvat na odbornou konferenci, která proběhne ve dnech 6. – 7. října 2011 v Hradci Králové. Je to první konference svého druhu v ČR. Níže naleznete podrobnější informace o programu této akce:

V reprezentačních prostorách Nového Adalbertina vystoupí náměstek ministra práce a sociálních věcí David Kafka (MPSV ČR), manažer projektu Táto, jak na to? Lukáš Müller (MPSV ČR), odborný garant projektu Martin Jára z Ligy otevřených mužů (LOM) nebo socioložka Hana Friedlaenderová, vedoucí výzkumného projektu Podoby otcovství v ČR. Prostor bude dán i zaměstnavatelům, personalistům a v neposlední řadě aktivním ot-

cům, protože dobrých příkladů z praxe není nikdy dost. Ze zahraničních hostů účast přislíbil Anders Huuse Kartzow z organizace Reform, která se v Norsku úspěšně zabývá podporou aktivního otcovství. Ve svém příspěvku se zaměří na vývoj a perspektivu aktivního otcovství ve své domovině, dále pak na programy na podporu otců, které jeho sdružení organizuje, a neopomene ani způsoby, jakými aktivní otce podporují tamní firmy.

Připomeňme, že Norsko je zemí, která tatínky podporuje ve výraznějším zapojování se do rodinného života již více než 20 let a patří v tomto směru ve světě k nejpokrokovějším. Na začátku 90. let zde byl po dlouhých debatách zaveden týden rodičovské dovolené vyhrazené pro otce. Řada zaměstnavatelů tehdy prohlašovala, že takové muže, kteří zůstanou doma s dětmi, zaměstnávat nechce. Dnes mají otcové pro sebe vyhrazených 12 týdnů, tedy celou třetinu rodičovské dovolené, a zmínění zaměstnavatelé se ke svým někdejšími výroky již dávno nehlásí. Společenské klima se změnilo a muž pečující o malé dítě je pro zaměstnavatele samozřejmostí, s níž počítá. Výsledkem těchto změn podpořených navíc vysokou úrovní státem garantovaných služeb (od prenatální péče po služby péče o děti) je jedna z nejvyšších porodností v Evropě, ale také velmi malé rozdíly mezi postavením žen a mužů na trhu práce a v jejich odměňování.

Kromě přednášek budou součástí konference diskusní panely a workshopy, které se budou věnovat např. kládům a záporům života mužů na rodičovské dovolené, fenoménu mužů u porodu nebo střídavé péči bez předpokladů. Připravený je rovněž pestrý kulturní program následovaný bohatým rautem.



Připomínáme, že účast na konferenci je zdarma a zájemci se již nyní mohou hlásit u paní Šárky Polochové na e-mailové adrese [sarka.plochova@mpsv.cz](mailto:sarka.plochova@mpsv.cz).

Zájemcům rovněž doporučujeme rezervovat si co nejdříve ubytování. Vzhledem k tomu, že konference bude probíhat v Novém Adalbertinu, které disponuje i hotelem, doporučujeme zajistit si ubytování přímo zde ([www.noveadalbertinum.cz](http://www.noveadalbertinum.cz)), 1 lůžkový pokoj za 1350,-/noc, 2 lůžkový za 1680,-/noc). Zde si můžete rezervovat i parkovací místo. Druhou, levnější variantou je ubytování v nově zrekonstruovaném hotelovém domě Academic: [www.hotelovydum.cz](http://www.hotelovydum.cz), 390,-/lůžko za noc.

Přejeme všem krásné léto a těšíme se na setkání s Vámi! Realizační tým projektu Táto, jak na to?

Zaujal Vás projekt Táto, jak na to? Svou podporu můžete snadno vyjádřit umístěním loga projektu na Váš web. Logo ke stažení najdete zde (<http://www.tatojaknato.cz/pro-media>).